

## Cohaesie Zorg B.V. | Raad van Toezicht

### Jaarverslag 2021

#### Inleiding

Cohaesie Zorg B.V. is opgericht in 2010 als werkmaatschappij van de Coöperatie Regionale Organisatie van huisartsen Rijnmond-Zuid U.A. met als doel:

- het ondersteunen van huisartsen bij de kwaliteitsbevordering in de eerstelijnszorg;
- het helpen van de aangesloten huisartsen bij het vervullen van hun rol in het (medisch) zorgaanbod in de directe omgeving van de patiënt;
- het scheppen van voorwaarden voor de zorginkoop t.b.v. aangesloten huisartsen.

Sedert september 2016 kent de organisatie een Raad van Toezicht.

De Raad is 2021 begonnen in nieuwe samenstelling met Mevrouw M.C. Lewis als secretaris/vicevoorzitter.

Ultimo 2021 heeft de RvT de AvA voorgesteld aftreden en opvolging van de voorzitter een half jaar op te schuiven naar september 2022, hetgeen inmiddels is besloten.

#### Samenstelling Raad van Toezicht en nevenfuncties in 2020

Drs. M. Vente MM, voorzitter (2<sup>e</sup> termijn tot in september 2022)

Functie: Eigenaar eenmanszaak Treneman Consult te 's-Gravenhage

Nevenfuncties:

- voorzitter Raad van Toezicht Stichting Het Parkhuis, Dordrecht (bezoldigd)
- voorzitter Stichting Nazorg Sport-Gehandicapten (onbezoldigd)
- voorzitter Rugby Academy ZuidWest, Den Haag (onbezoldigd)
- vice-voorzitter Vereniging Vrienden van Rugby Academy ZuidWest (onbezoldigd)

Drs. M.C. Lewis, lid (1e termijn tot januari 2025)

Functie: bestuurder S&L Zorg, Roosendaal

Nevenfuncties:

- Voorzitter van het bestuur van Hospice de Waterlelie te Spijkenisse (tot 1 juli 2021);
- Voorzitter van de Raad van Toezicht SKVR te Rotterdam;
- Lid Adviescommissie AZRR Ambulancezorg Rotterdam Rijnmond;
- Lid RvT PCBO Rotterdam-Zuid;
- Bestuurslid VNO-NCW Brabant-Zeeland;

Drs. G. van der Lee-Heerkens, lid (2<sup>e</sup> termijn tot september 2023)

Functie: Partner bij Clifton Finance & Management B.V., Naarden-Vesting

Eigenaar eenmanszaak G. Van der Lee

Nevenfunctie:

- lid Raad van Commissarissen N.V. Afvalzorg Holding, Assendelft (bezoldigd)
- lid Raad van Advies Nextview Holding B.V. (bezoldigd)

Tevens heeft in het eerste halfjaar van 2021 een aankomend toezichthouder als 'trainee' deelgenomen aan de vergaderingen.

## Organisatie

De Raad van Toezicht heeft in 2021 5 keer vergaderd (waarvan 3 keer digitaal) in aanwezigheid van de bestuurder en verschillende medewerkers, en voorts 2 maal aan de AvA deelgenomen. De RvT nam ook deel aan een strategiebijeenkomst met staf en coöperatiebestuur over ontwikkelingen in de regionale huisartsenorganisatie, zowel lokaal als bovenregionaal (groot-Rijnmond).

De voorzitter had tussen de vergaderingen periodiek overleg met de respectieve bestuurders.

Gezien de geringe omvang van de Raad van Toezicht kent hij geen afzonderlijke commissies.

Helaas is het in 2021 niet mogelijk gebleken om ook maar één van de samenstellende huisartsencoöperaties van Cohaesie te bezoeken in verband met corona. Ook de informele maar altijd inhoudelijke gevoede 'zomerborrel' voor de aangesloten huisartsen & ondersteunend personeel waaraan de RvT pleegt deel te nemen, viel dit jaar in het water.

De Raad van Toezicht stelt jaarlijks een jaarverslag op, mede ter publicatie op de website van Cohaesie, evenals zijn bereikbaarheid en contact informatie over de Raad van Toezicht. .

De Raad werkt mee aan het NVTZ programma om meer interne toezichthouders op te leiden. In dat kader nam in 2020-2021 een trainee aan de Raad deel, die gedurende zijn 'stage' vanuit de Raad heeft gekeken naar het innovatieproces in de huisartsenwereld in deze regio en de rol van Cohaesie daarbij.

## Belangrijkste aandachtsgebieden in 2021

De Raad van Toezicht heeft in het afgelopen jaar onder meer de volgende punten met de bestuurder en/of het Coöperatiebestuur besproken:

- toenemende schaarste aan huisartsen en ondersteunend personeel in de regio, de problemen die dat oproept en de wijze waarop Cohaesie bijdragen kan leveren aan de oplossing hiervan
- Vervanging bestuurder door tijdelijke interim bestuurder i.v.m. ziekte
- Strategie en positionering van Cohaesie t.a.v. regionale samenwerking tussen huisartsenorganisaties, op schaalniveau's boven, tussen en binnen het werkgebied van Cohaesie, en keuzes die dat voor huisartsenpraktijken binnen Cohaesie kan impliceren.
- Strategie van samenwerking tussen Cohaesie en partners in de regio zoals de regionale ziekenhuizen, overheden, thuiszorg en VVT-organisaties, zorgverzekeraars e.d.
- ICT-ontwikkeling in de regio
- Bedrijfsvoering & ontwikkeling staf binnen Cohaesie .
- Jaarrekening en jaarverslag 2020 Cohaesie Zorg B.V.
- Innovatieproces in de huisartsenzorg in de regio
- Kwaliteitsontwikkeling in huisartsenzorg en de afweging daarbij tussen de introductie van meer nieuwe kwaliteitsprogramma's versus focus op het ondersteunen van het operationeel functioneren van huisartspraktijken
- Kwartaalrapportages m.b.t. realisatie van de voorgenomen activiteiten en financiële cijfers
- Directie-reglement
- Begroting 2022

De Raad heeft voorts:

- Jaarverslag 2020 Raad van Toezicht Cohaesie Zorg B.V. vastgesteld
- Jaarrekening 2020 Cohaesie Zorg B.V. goedgekeurd en de AvA geadviseerd deze conform vast te stellen en de bestuurder voor gevoerde bestuur alsmede RvT voor gehouden toezicht te dechargeren
- WNT klasse-indeling 2021 van Cohaesie Zorg BV vastgesteld

### Opleiding

In 2021 hebben leden van de Raad van Toezicht, tussen de coronagolven met louter digitale uitvoeringen door, toch kunnen deelnemen aan onderstaande life-edities uit het NVTZ opleidingsgamma:

- Verdiepende leergang kwaliteit van Zorg
- Effectieve interventies
- Dynamische oordeelsvorming
- Toezicht op veranderingen

en zo toch ook aan hun kennis & vaardigheden gewerkt.

### Toekomst

Belangrijke graadmeter voor de Raad is de mate waarin Cohaesie Zorg B.V. een substantiële bijdrage levert aan de kwaliteit van zorg voor de cliënten van de huisartsen in de regio. Daartoe is praktische ondersteuning van huisartsenpraktijken en de realisatie van toekomstgerichte ICT door Cohaesie cruciaal.

Dominant vraagstuk begint te worden het tekort aan huisartsen, hetgeen een dreigend perspectief betekent nu de grote pensioneringsgolf in de beroepsgroep op de regio afkomt. Dat, en ook de vraag naar ondersteunend personeel in de praktijken, vraagt van Cohaesie meedenken en werken aan nieuwe oplossingen.

Na de stappen die in Rijnmond in 2021 gezet zijn met de vorming van de Regionale Eerstelijnsorganisatie voor Rotterdam speelt voor de zorggroepen in de Zuid-Hollandse Eilanden en aanpalend de vraag hoe voor verschillende zorgorganisatie-vraagstukken steeds de daarbij behorende optimale schaalgrootte te realiseren. Ook binnen het werkgebied van Cohaesie zal de samenwerking tussen huisartsen organisaties effectiever moeten worden.

Kortom, zoals vorig jaar al aangegeven, de rol van Cohaesie hierbinnen is komende jaren ook een dominant thema.

Door op deze issues te focussen denkt de Raad de door het huisartsenbestuur geformuleerde koers het best te kunnen dienen en van toegevoegde waarde te kunnen zijn (zie verder Toezichtplan 2021).

Vastgesteld door de Raad van Toezicht op 24 maart 2022.